

**Iščemo poslovne liderje in
liderke naslednje generacije!**

10. generacija AmCham Young Professionals™



**IMATE
FAKTOR
X ZA X
GENERACIJO?**

PRIJAVE SO ODPRTE
DO 24. MAJA 2019



AMCHAM
YOUNG
PROFESSIONALS™

POWERED BY
AmCham
YOUNG

IZBERITE

AmCham Young Professionals™
v vašem podjetju



KOGA IŠČEMO?

Mlade profesionalce, ki ustrezajo naslednjim kriterijem:

- Izstopajo iz povprečja in so stari med 25 in 35 let.
- Imajo vodstveni potencial in željo po profesionalni in osebni rasti.
 - So prepoznani kot poslovni liderji naslednje generacije.

KAM USMERJAMO TALENTE?

- Osebn in karierni razvoj.
- Mreža 150 posameznikov in mreža podjetij.
- Okolje z velikim potencialom.
 - Način razmišljanja naprej.

KAJ PRIČAKUJEMO?

- Proaktivno sodelovanje v programu.
 - Kvalitete, ki jih iščemo: odgovornost, ambicioznost, komunikativnost, kreativnost, integriteta, strast do dela, strokovnost, socialna odgovornost, empatija, načelnost, motiviranost in vizionarstvo.



10 KORAKOV RASTI

10. GENERACIJA

JUNIJ 2019 – JUNIJ 2020



10 srečanj v letu

(september 2019 – maj 2020)
Interaktivne delavnice, treningi veščin, predavanja. Pospeševalnik veščin in znanj: voditeljstvo, komunikacija, zgodbe o uspehu poslovnih liderjev, priložnosti za mreženje, osebni in karierni razvoj.



Dvodnevna delavnica



Dvodnevna delegacija v tujino



Obisk podjetja na terenu



Izzivi AmCham Hero



Aktivnosti v prostem času



Dostop do mreže AmCham Slovenija



Dostop do programa AmCham Mentor 1 leto 1:1 mentorstva z izbranim poslovnim liderjem



Dostop do programa AmCham Young Leaders Club



Zaključni dogodek AmCham Top Potential of the Year 2020/ AmCham Top potencial leta 2020 (Junij 2020)

PRIJAVA



ZADNI ROK ZA PRIJAVO:

petek, 24. maj 2019.

• Prijavnica na
<http://www.amcham.si/sl/prijava-yp10.html>

- Vpišite svoje kandidate.
- Oddajte prijavo.

Pohitite. Število mest v programu je omejeno na 150.

Za več informacij nam pišite na young@amcham.si.

POGOJI SODELOVANJA

- Kandidate predlagajo vodje podjetij, članov AmCham Slovenija.
- Število mest v programu je omejeno na 150. Če bo kandidatov več, bomo v program sprejeli prvega kandidata, ki ga je podjetje prijavilo. Upoštevali bomo tudi vrstni red prijav, velja načelo »first come, first served«.
- AmCham Heroes člani lahko v program predlagajo tri kandidate; Patron člani in korporativni člani po dva kandidata; podjetniki in neprofitne organizacije pa enega kandidata.
- Pet mest je namenjenih osebam, ki niso zaposlene v podjetjih, članih AmCham Slovenija. Kotizacija za nečlane znaša 1000 evrov + prijavnina 220 evrov (DDV ni vključen). Kandidat/-ka mora v prijavo vključiti motivacijsko pismo, v katerem navede, zakaj je primeren/-na za program AmCham Young Professionals™.
- Program je za člane AmCham Slovenija brezplačen. Prijavnina v program je plačljiva in se med kategorijami članstva razlikuje (preglednica spodaj).

PRIJAVNINA (DDV ni vključen)

Št. kandidatov na kategorijo	Heroes	Patron člani	Korporativni člani	Posebni/ neprofitne organizacije
1. kandidat/-ka	brezplačno	220 €	220 €	220 €
2. kandidat/-ka	brezplačno	220 €	220 €	
3. kandidat/-ka	brezplačno			



ŽE 10 LET RAZVIJAMO TALENTE

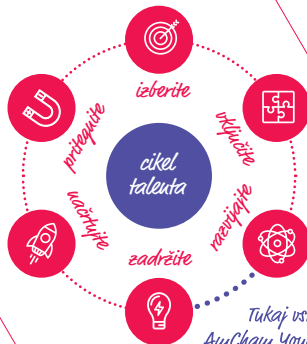
PLATFORMA AMCHAM YOUNG

9 generacij

1000+ potencialov

8 AmCham Top Potentials of the Year

CIKEL TALENTA



Tukaj vstopimo mi –
AmCham Young Professionals™

V letu 2012 je program AmCham Young Professionals™ dosegel ustrezno stopnjo individualnosti, kreativnosti in prepoznavnosti ter tako postal zakonito upravičen do zaščite avtorskih pravic kot intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila. Enako velja tudi za znamko AmCham Young Professionals™.

KAJ JE FAKTOR X PROGRAMA YOUNG PROFESSIONALS?



»Združuje zavzete, pozitivno misleče in v prihodnost usmerjene mlade ljudi.«

— dr. Vita Godec, vodja oddelka Razvoj poslovanja, Lenis farmacevtika, AmCham Top Potential of the Year 2018

»Program mi predstavlja zdravo poslovno okolje. Gre za osebnostno in poslovno rast ter neomejen pretok znanja in idej.«

— Deana Jezeršek, soustanoviteljica in vodja izobraževanja in razvoja, LanguageSitter d.o.o., AmCham Top Potential of the Year 2017

»Vsaka generacija je kot ponovni 'big bang' – izvor izjemne energije, ki napaja naš optimizem, motivacijo in pozitivno ambicijo.«

— Nina Langerholc Čebokli, Chief People Officer, Cosylab, AmCham Top Potential of the Year 2016

»Osebna in kolektivna rast, pozitivna energija in vračanje družbi.«

— Tomaž Švajger, Komercialni direktor, Heads Adriatic d.o.o., AmCham Top Potential of the Year 2015



»Navdihujoča, radovedna in združevalna platforma pozitivnih ljudi. Je prava izbira in prava pot!«

— dr. Gaj Stavber, Vodja razvojnih projektov v Globalni Organizaciji Projektnega, Programskega Vodenja in Lansiranja v Sandozu, Razvojni Center Slovenija Lek d.d., AmCham Top Potential of the Year 2014

»Pozitivna energija, interaktivna izobraževanja, nova poznanstva.«

— Blaž Jakič, član izvršnega odbora, Triglav Osiguranje, AmCham Top Potential of the Year 2013

»Nova dimenzija programa leži v povezovanju in aktivaciji poslovne inteligence.«

— dr. Nana Šumrada Slavnič, LL.M., Ekipa 2 d.o.o. (Outfit7), direktorica pravne službe, AmCham Top Potential of the Year 2012

»AmCham Slovenija so mladi potenciali. In mladi potenciali bodo igrali pomembno vlogo pri ustvarjanju sprememb. Z zaupanjem, častjo in drugačnostjo.«

— Tomaž Lanišek, Generalni direktor, Knauf Insulation, AmCham Top Potential of the Year 2011

