

PRAVILNIK PROGRAMA AMCHAM YOUNG PROFESSIONALS™



AmCham Young Professionals™ je sestavni del platforme YOUng, namenjen pa je za osebni in karierni razvoj posameznikov z izjemnimi potenciali je bil zasnovan v letu 2010. Pozitivna vrednost programa in prepoznavnost v slovenskem poslovnem prostoru izhaja iz povezovanja generacije mladih, aktivnih posameznikov z ambicijo – ambicijo po odkrivanju in razvoju svojih potencialov, ambicijo po soustvarjanju prihodnosti, ambicijo po vodenju. Program je intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila pod vodstvom mag. Ajše Vodnik, generalne direktorice AmCham Slovenija.

Program AmCham Young Professionals™ je v svojih začetkih v ospredje postavil vprašanje, kaj mladi potrebujejo v obdobju osebnega in kariernega vzpona? Skupni imenovalci odgovorov so izkušnje in mehke veščine. Aktivni udeleženci programa AmCham Young Professionals™ zato po zaključku programa AmCham Young Professionals™ dobijo priložnost enoletnega sodelovanja in deljenja izkušenj z mentorji iz vrst vrhunskih tujih in domačih poslovnih liderjev. Program **AmCham Mentor** je neformalen prenos znanja, socialnega kapitala in podpore.

Leta 2010 so bili avtorji programa: mag. Ajša Vodnik (50%), Bogo Seme (25%) in Maja Košir (25%), ki je konec leta 2016 zapustila program. Leta 2017 se je aktivnemu soustvarjanju programov pridružila Tonja Avsenik.

AmCham Young Professionals™

1. Ciljna skupina

Program je namenjen mladim z vodstvenim potencialom, ki so zaposleni pri podjetjih članih AmCham Slovenija ter katerih starost je v času prijave med 25 in 35 leti. Izjemoma se programa lahko udeležijo mlajši oz. starejši posamezniki, o čemer odloča Svet AmCham YOUng. Pri njihovem delu jih vodijo visoka etična načela, želja po uspešnih rezultatih dela, vztrajnost, kreativnost ter želja po osebnostnem razvoju in stalnem nadgrajevanju veščin in znanj.

Vrednote poslovnih liderjev, ki jih znotraj programa postavljamo v ospredje so tudi vrednote AmCham Slovenija: optimizem, kreativnost, strastnost, zaupanje in sodelovanje.

2. Program in kompetence

Program:

- 10 srečanj tekom enega leta.
- Dvodnevna vikend delavnica.

- Obisk podjetja na terenu.
- Neformalna druženja interesnih skupin.
- AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta).
- Dostop do programov AmCham Mentor in AmCham Young Leaders Club.

Nabor pridobljenih kompetenc:

- Vzpostavitev poglobljenih odnosov s široko mrežo mladih potencialov.
- Širjenje socialne mreže.
- Osvajanje novih metod 'Out-of-the-box' načina razmišljanja skozi delavnice in predavanja.
- Osebnostni in poslovni razvoj posameznika.
- Razumevanje konceptov vodenja.
- Razvoj znanj in veščin s področij vodenja in komuniciranja.
- Deljenje dobrih praks.

3. Prijava v program in vpisnina

Vodilni management predlaga svoje najboljše potenciale, ki jim želijo omogočiti nadaljnji razvoj vodstvenih kompetenc.

Člani AmCham Slovenija: AmCham Heroes – 3 mesta brez vpisnine, patron člani – 2 mesti z vpisnino, korporativni člani – 2 mesti z vpisnino, podjetniki – 1 mesto z vpisnino, neprofitne organizacije – 1 mesto z vpisnino. Znesek enkratne vpisnine v program je določen v vsakoletnem razpisu. Vpisnina je nepovratna.

Organizator si pridržuje pravico, da v vsakoletnem razpisu opredeli število odprtih mest, višino enkratne vpisnine v program in razpisne pogoje.

Nečlani: izjemni posamezniki, ki morajo ob prijavi posredovati osebno motivacijsko pismo ter življenjepis. Vpisnina v program je določena v vsakoletnem razpisu, plačilo programa pa znaša 1.000 EUR (+ DDV).

Omejitev števila udeležencev na generacijo je 150 udeležencev. V kolikor je številka presežena, bodo v program sprejeti udeleženci, ki so zapisani na prvem mestu v prijavnici.

4. Trajanje programa

Program poteka 1 leto, junij (tekoče leto) – maj (sledeče leto). Junija je organizirano prvo spoznavno srečanje, predstavitev programa in udeležencev. Od septembra do maja je organizirano nadaljnjih 9 srečanj, obisk podjetja ter dodatno in neobvezno 2-dnevno srečanje.

5. Izbor AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta)

Potek izbora

Izbore v I. krogu opravi generalni direktor AmCham Slovenija ter vodja programa. Metoda za izbor AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta) je intuicija, kriteriji za izbor pa so tako subjektivni kot objektivni. Subjektivni kriteriji, ki jih ocenjujemo na podlagi intuicije so vrednote poslovnih liderjev, kot so jih identificirali pretekli udeleženci programa AmCham Young Professionals™. Vrednote poslovnih liderjev so: ambicioznost, empatija,

integriteta, komunikativnost, kreativnost, motiviranost, načelnost, odgovornost, družbena odgovornost, strast do dela, strokovnost in vizionarstvo. Objektivni kriteriji pa temeljijo na udeležbi in aktivnem sodelovanju na srečanjih generacije ter na gradivih, ki jih posredujejo kandidati za polfinaliste (življenjepis, motivacijski video nagovor, priporočilo nadrejenega ter priporočilo sodelavca). Na podlagi prejetih materialov se določi polfinaliste programa za II. krog izbora. Izbore v II. krogu v obliki intervjujev opravijo generalni direktor AmCham Slovenija, vodja programa AmCham Young Professionals™ in predstavnik Sveta AmCham YOUng. Na podlagi intervjujev v II. krogu izbora se določi 10 finalistov.

Izbor v III. krogu na '*Business Speed Dating*' srečanju opravi 10-članska komisija, izbrana s strani nosilca programa, sestavljena s slovenskih in tujih poslovnih liderjev. Komisija med 10 finalisti izbere 5 superfinaлистов.

I. krog (polfinalisti): izbor najbolj aktivnih in perspektivnih udeležencev.

II. krog (finalisti): izbor 10 finalistov.

III. krog (superfinalisti): komisija med 10 finalisti izbere 5 superfinaлистов.

Finalni izbor: 5 superfinaлистов se na zaključnem dogodku predstavi in poteguje za naziv AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta)*.

*Pravila ocenjevanja. Končna ocena, na podlagi katere se razporedi 5 superfinaлистов je sestavljena iz treh delov. 1/3 Ocene polfinalistov – polfinalisti predhodno razporedijo 5 superfinaлистов od 1 do 5 mesta. 2/3 Ocene publike – ocenjevanje poteka na samem dogodku. 3/3 Ocene komisije – Komisija za izbor AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta) na samem dogodku poda skupni razpored, sestavljen iz ocen vseh članov komisije.

AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta)

Zmagovalec generacije, izjemen potencial prepoznan s strani širše poslovne ter medijske javnosti, postane mladi lider naslednje generacije in ambasador svoje generacije AmCham Young Professionals™ ter vrednot AmCham Slovenija.

Zmagovalec postane član Sveta guvernerjev AmCham Slovenija, kjer deluje eno leto kot predstavnik mladih potencialov brez volilne pravice. Hkrati postane tudi član Sveta AmCham YOUng, kjer aktivno sodeluje v nadaljnjemu razvoju programa.

6. Mentorski program

Vsi udeleženci posamezne generacije so vabljeni*, da se v naslednjem letu vključijo v program **AmCham Mentor**. Program je namenjen najbolj aktivnim, perspektivnim in kreativnim udeležencem programa in tistim, ki jasno izrazijo željo, da bodo prevzeli tako pridobitve kot odgovornosti povezane z mentorstvom. Spremljajo se prisotnost, sodelovanje na srečanjih, opravljanje nalog ter interakcija med udeleženci. Program poteka od septembra tekočega leta do maja sledečega leta. Mentorji so poslovni liderji, tako slovenski in tuji, ki čutijo odgovornost do bodočih liderjev ter poudarjajo pomen prenosa znanj iz izkušenj.

*Kot nosilec programa si AmCham Slovenija prilašča diskrecijsko pravico, da glede na postavljene kriterije določimo primerne kandidate za program AmCham Mentor.

7. Svet AmCham YOUng

Svet AmCham YOUng ima posvetovalno vlogo. Njegova naloga je pomoč in sodelovanje pri razvoju vseh programov v okviru platforme AmCham YOUng, dvigovanju kvalitete programov ter iskanje sinergij med programi in aktivnostmi. Svet sestavljajo 3 soavtorji programa AmCham Young Professionals™, predsednik AmCham Slovenija v času katerega se je pričela iniciativa Snežna kepa ter vsakoletni zmagovalec/ zmagovalka programa - AmCham Top Potential of the Year (AmCham top potencial leta). Svetu AmCham YOUng se vsako leto pridruži tudi aktiven soustvarjalec/soustvarjalka programov AmCham Young. O vlogi soustvarjalca/soustvarjalke v Svetu po prenehanju funkcije vodje programov AmCham YOUng vsakokratno glasujejo člani Sveta AmCham YOUng.

8. Menjava podjetja oz. izguba delovnega mesta

Velja načelo, da je vpisnina v program nepovratna.

Izjema je primer, da oseba izgubi delovno mesto ali zamenja podjetje do polovice poteka programa (1. januarja). V takem primeru se vpisnina vrne podjetju, ki je predlagalo udeleženca, novi delodajalec pa krije vpisnino v celoti.

Udeleženec aktualne generacije v primeru menjave podjetja ali izgube delovnega mesta s strani organizatorja dobi povabilo k nadaljevanju sodelovanja v programu AmCham Young Professionals™, razen v primeru izrecnega nasprotovanja bivšega delodajalca. V primeru nasprotovanja bivšega delodajalca o nadaljevanju udeležbe v programu odloča Svet AmCham YOUng z glasovanjem.

9. Izključitev udeleženca iz programa

V primeru, da se udeleženec trikrat zaporedoma na noben način ne odzove na vabila na srečanja, ga vodja programa izključi in o tem obvesti udeleženca programa ter predlagatelja oziroma vodilnega v podjetju.

Pritožbe na izključitev iz programa se lahko naslovi na Svet AmCham YOUng. Sprejema jih vodja programa AmCham Young Professionals™. Svet AmCham YOUng poda dokončno odločitev o izključitvi ali nadaljevanju sodelovanja v programu.