

11. AMCHAM YOUNG

Iščemo poslovne liderje in liderke naslednje generacije. Imate kandidata številka 1 za 11. generacijo?



GENERACIJA PROFESSIONALS™

PRIJAVE SO ODPRTE:
do 22. maja 2020



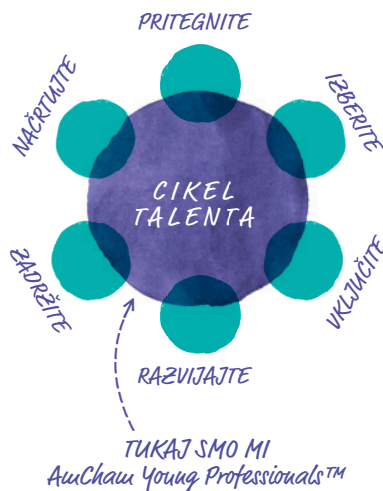
Talente razvijamo že 10 let

AMCHAM YOUNG PLATFORMA

10
generacij

1500+
potencialov

9
AmCham
top potencialov



Prijava

ROK ZA PRIJAVO:
petek, 22. maj 2020.

- Izpolnite prijavnico:
<http://www.amcham.si/sl/prijava-yp11.html>.
- Vpišite svoje kandidate in dodajte priloge:
CV in motivacijska izjava.
- Oddajte prijavo.

Pohitite. Število mest v programu je omejeno na 150.
Za več informacij nam pišite na young@amcham.si.

Izberite AmCham Young Professionals™ v vašem podjetju!

KOGA IŠČEMO?

Mlade profesionalce, ki ustrezajo naslednjim kriterijem:

- Izstopajo iz povprečja in so stari med 25 in 35 let.
- Imajo vodstveni potencial in željo po profesionalni in osebni rasti.
- So prepoznani kot poslovni liderji naslednje generacije.

ZAKAJ AMCHAM YOUNG PROFESSIONALS?

- Osebni in karierni razvoj.
- Mreža 150 posameznikov in mreža podjetij.
- Okolje z velikim potencialom.
- Način razmišljanja naprej.

KAJ PRIČAKUJEMO OD AMCHAM YOUNG PROFESSIONALS?

- Kvalitete, ki jih iščemo: odgovornost, ambicioznost, komunikativnost, kreativnost, integriteta, strast do dela, strokovnost, socialna odgovornost, empatija, načelnost, motiviranost in vizionarstvo.
- Proaktivno sodelovanje v programu.

KAKO SE PRIJAVITI?

- Izpolnjena in oddana prijava.
- CV (kot priloga e-prijavnici).
- Motivacijska izjava (kot priloga e-prijavnici).

POGOJI SODELOVANJA

- Kandidate predlagajo vodje podjetij članov AmCham Slovenija.
- Število mest v programu je omejeno na 150. Če bo kandidatov več, bomo v program sprejeli prvega kandidata, ki ga je podjetje prijavilo. Upoštevali bomo tudi vrstni red prijav, velja načelo »first come, first served«.
- Člani AmCham Heroes lahko v program predlagajo tri kandidate, prva dva imata zagotovljeno mesto. Patron člani lahko predlagajo dva kandidata, prvi ima zagotovljeno mesto. Korporativni člani lahko predlagajo dva kandidata. Podjetniki in neprofitne organizacije lahko predlagajo enega kandidata.
- Pet mest je namenjenih osebam, ki niso zaposlene v podjetjih, članih AmCham Slovenija. Kotizacija za nečlane znaša 1000 evrov + prijavnina 220 evrov (DDV ni vključen). Kandidat/-ka mora v prijavo vključiti motivacijsko pismo, v katerem navede, zakaj je primeren/-na za program AmCham Young Professionals™.
- Program je za člane AmCham Slovenija brezplačen. Prijavnina v program je plačljiva in se med kategorijami članstva razlikuje (preglednica spodaj). Prijavnina (DDV ni vključen)

PRIJAVNINA

V letu 2012 je program AmCham Young Professionals™ dosegel ustrezno stopnjo individualnosti, kreativnosti in prepoznavnosti ter tako postal zakonito upravičen do zaščite avtorskih pravic kot intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila. Enako velja tudi za znamko AmCham Young Professionals™.

Število kandidatov na kategorijo	Heroes	Patron člani	Korporativni člani	Podjetniki / neprofitne organizacije
1. kandidat	zagotovljeno mesto + brezplačno	zagotovljeno mesto + 220 EUR (+DDV)	mesto v čakalni vrsti + 220 EUR (+DDV)	mesto v čakalni vrsti + 220 EUR (+DDV)
2. kandidat	zagotovljeno mesto + brezplačno	mesto v čakalni vrsti + 220 EUR (+DDV)	mesto v čakalni vrsti + 220 EUR (+DDV)	/
3. kandidat	mesto v čakalni vrsti + 220 EUR (+DDV)	/	/	/

10 korakov rasti

10 SREČANJ

Junij 2020 – junij 2021

1 10 srečanj v letu

(september 2020 – maj 2021)

Interaktivne delavnice, treningi veščin, predavanja. Pospeševalnik veščin in znanj: voditeljstvo, komunikacija, zgodbe o uspehu poslovnih liderjev, priložnosti za mreženje, osebnostni in karierni razvoj.

2 Dvodnevna delavnica.

3 Večdnevna delegacija v tujino.

4 Obisk podjetja na terenu.

5 Izzivi AmCham Hero (hekaton reševanja poslovnih izzivov).

6 Aktivnosti v prostem času.

7 Dostop do mreže AmCham Slovenija.

8 Dostop do programa AmCham Mentor in možnost enoletnega 1:1 mentorstva z izbranim poslovnim liderjem.

9 Dostop do programa AmCham Young Leaders Club.

10 Zaključni dogodek **AmCham Top potencial leta.**
Junij 2021

Zakaj je AmCham Young Professionals™ pr(a)va izbira?



»Ključna naloga AmCham Young Professionals je povezovanje ljudi iz različnih področij. Učinek teh odnosov je izjemen, saj deluje kot multiplikator v vseh sferah družbe.«

— Matej Gostiša, regionalni manager, Zavarovalnica Triglav, AmCham top potencial leta 2019



»AmCham Young Professionals združuje zavzete, pozitivno misleče in v prihodnost usmerjene mlade ljudi.«

— dr. Vita Godec, vodja oddelka Razvoj poslovanja, Lenis farmaceutika, AmCham top potencial leta 2018



»Program AmCham Young Professionals mi predstavlja zdravo poslovno okolje. Gre za osebnostno in poslovno rast ter neomejen pretok znanja in idej.«

— Deana Jezeršek, soustanoviteljica in vodja izobraževanja in razvoja, LanguageSitter d.o.o., AmCham top potencial leta 2017



»Vsaka generacija AmCham YP je kot ponovni 'big bang' – izvor izjemne energije, ki napaja naš optimizem, motivacijo in pozitivno ambicijo.«

— Nina Langerholc Čebokli, samostojna svetovalka za organizacijski dizajn, AmCham top potencial leta 2016



»Največja dodana vrednost programa je v povezovanju in prepletanju pozitivnih energij, ki spodbujajo h kolektivnemu in družbeno odgovornemu delovanju.«

— Tomaž Švajger, komercialni direktor, Heads Adriatic d.o.o., AmCham top potencial leta 2015



»Program AmCham Young Professionals je zame navdihujoča, radovedna in združevalna platforma pozitivnih ljudi. Je prava izbira in prava pot!«

— dr. Gaj Stavber, vodja razvojnih projektov v Globalni Organizaciji Projektnege, Programskega Vodenja in Lansiranja v Sandozu, Razvojni Center Slovenija Lek d.d., AmCham top potencial leta 2014



»Pozitivna energija, interaktivna izobraževanja, nova poznanstva.«

— Blaž Jakič, član Izvršnega odbora, Triglav Osiguranje, AmCham top potencial leta 2013



»Nova dimenzija programa leži v povezovanju in aktivaciji poslovne inteligence.«

— dr. Nana Šumrada Slavnič, LL.M., Ekipa 2 d.o.o. (Outfit7), direktorica pravne službe, AmCham top potencial leta 2012



»AmCham Slovenija so mladi potenciali. In mladi potenciali bodo igrali pomembno vlogo pri ustvarjanju sprememb. Z zaupanjem, častjo in drugačnostjo.«

— Tomaž Lanišek, v.d. predsednika AmCham Slovenija, AmCham top potencial leta 2011